



## รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566



### โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินงาน  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม ได้ดำเนินการร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคมออนไลน์ ประจำปีการศึกษา 2566 โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา เพื่อยกระดับค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยได้ร่วมกันกำหนดกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคมขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้

ขอขอบคุณคณะกรรมการที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ให้สำเร็จ ลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ ซึ่งการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จะใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง กำหนดกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ พัฒนาบุคลากรให้เห็นถึง ความสำคัญในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป

โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566	1
ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมความโปร่งใสไปสู่การ ปฏิบัติในปีการศึกษา พ.ศ. 2566	2
มาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	5
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน	5
ภาคผนวก	6

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ในภาพรวมจากการประเมินโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ทั้ง 66 โรงเรียน อยู่ในลำดับที่ 53 ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 87.90 คะแนน ซึ่งถือว่ามี คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (Very Good) โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT</b>					
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.17	AA	
	2	การใช้งบประมาณ	86.67	A	
	3	การใช้อำนาจ	90.03	A	
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.60	A	
	5	การแก้ปัญหาการทุจริต	94.12	A	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT</b>					
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.90	AA	
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.57	AA	
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.27	AA	
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT</b>					
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	82.50	B	
	10	การป้องกันการทุจริต	73.75	C	

จากตารางพบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม โดยตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละเฉลี่ย 99.27 (ระดับ AA) ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 73.75 (ระดับ C)

หากพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ 85 ขึ้นไปมี 8 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ (98.17) การใช้งบประมาณ (86.67) การใช้อำนาจ (90.03) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (85.60) การแก้ปัญหาการทุจริต (94.12) คุณภาพการดำเนินงาน (98.90) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (95.57) การปรับปรุงระบบการทำงาน(99.27)

## ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติในปีการศึกษา พ.ศ. 2567

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส</li> <li>■ จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง</li> <li>■ เบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ</li> <li>■ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</li> </ul>	นางสาวอุษา ศรีชาย นางสาวรพีพรรณ โพธิ์เพชร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำแผนการปฏิบัติตามมาตรการภายใน มีการติดตามกำกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส</li> <li>2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ผ่านทางช่องทางการติดต่อของสำนักงานและปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอเพื่อให้ประชาชนได้ทราบ</li> </ol>	1 เมษายน 2567 ถึง 30 มีนาคม 2568

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
2. ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>	<p>นางสาวอุษา ศรีชาย</p> <p>นางสาวรพีพรรณ โพธิ์เพชร</p> <p>นายชาриф ฮะยีบิลัง</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนการดังกล่าว</li> <li>2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านทางช่องทางการติดต่อของสำนักงานและปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอเพื่อให้ประชาชนได้ทราบ</li> </ol>	<p>1 เมษายน 2567</p> <p>ถึง</p> <p>30 มีนาคม 2568</p>
3. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ</li> <li>■ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน</li> </ul>	<p>นางสาวอุษา ศรีชาย</p> <p>นางสาวรพีพรรณ โพธิ์เพชร</p> <p>นายชาриф ฮะยีบิลัง</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑ จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ</li> <li>๓ ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์ หน่วยงานหรือสื่อออนไลน์</li> <li>๔ จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ol>	<p>1 เมษายน 2567</p> <p>ถึง</p> <p>30 มีนาคม 2568</p>

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
4. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน</li> <li>■ จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ให้ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรการ</li> <li>■ จัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</li> <li>■ จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</li> </ul>	<p>นายรุ่งโรจน์ พิจิตต์ไพโรวัน</p> <p>นางสาววรรณเพ็ญ หมวดเพชร</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑ ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</li> <li>๒ นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</li> <li>๓ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</li> <li>๔ จัดกิจกรรม/โครงการ ฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> </ol>	<p>1 เมษายน 2567</p> <p>ถึง</p> <p>30 มีนาคม 2568</p>



## มาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรมีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้าง ความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และรายละเอียดที่ต้องเผยแพร่ให้ชัดเจน ครอบคลุม มีมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อน ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน รวมไปถึงมีการ กำกับติดตาม เป็นระยะ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

## ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

### ผลการดำเนินงานของประเด็น การป้องกันการทุจริต

#### 1 ปัญหา/ข้อบกพร่อง/ข้อผิดพลาด

- 1) แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- 2) รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน
- 3) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 4) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

#### 2 แนวทางดำเนินงาน/วิธีการปรับปรุงแก้ไข

- 1) ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ
- 2) นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 3) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Do's & Don't เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ
- 4) จัดกิจกรรม/โครงการ ฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 5) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามผลการวิเคราะห์ของแต่ละหัวข้อย่อย ดังนี้
  - 5.1) เพิ่มองค์ประกอบเรื่องระยะเวลาของโครงการในเล่มแผนปฏิบัติการ
  - 5.2) ปรับการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งและกำหนดวิธีดำเนินการหรือมาตรการให้ตรงประเด็น
  - 5.3) ปรับการรายงานผล ฯ ให้สอดคล้องกับวิธีดำเนินการหรือมาตรการในหัวข้อ 5.2

ทั้งนี้ ผลลัพธ์สุดท้ายจากการดำเนินงานตามแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ จะเกิดขึ้นนั้นหลังจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี การศึกษา 2566 (ITA Online 2024) ซึ่งโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคมจึงคาดว่าจะได้รับคะแนน และคะแนนระดับที่ เพิ่มขึ้นสูงกว่าปีที่ผ่านมา และหากเป็นไปตามการคาดการณ์จะสามารถแปรผล ได้ว่าแนวทางที่คณะกรรมการ ดำเนินงาน ITA Online ประสบความสำเร็จ

## ภาคผนวก

- ผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- ประมวลภาพประกอบมาตรการ/กิจกรรม



ที่ ศธ 04346/5037

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
สุราษฎร์ธานี ชุมพร 261/29 ต.มะขามเตี้ย  
อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000

12 กันยายน 2566

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน 1 ฉบับ

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จึงขอแจ้งผลการประเมินรายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของสถานศึกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำรวย ภัคติ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา วิทยาเขตการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

โทร 077-203373 ต่อ 22

โทรสาร 077-205318



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
(Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นี้ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 66 โรงเรียน นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 66 โรงเรียน ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

อันดับ ที่	โรงเรียน	คะแนน ITA ปี 2566	ระดับ ผลคะแนน	เปรียบเทียบ กับปี 2565	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
1	ท่าข้ามวิทยา	99.56	AA	+35.57	ผ่าน
2	เกาะพะงันศึกษา	98.97	AA	+26.66	ผ่าน
3	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี	98.87	AA	+2.82	ผ่าน
4	ไชยาวิทยา	98.78	AA	+13.79	ผ่าน
5	ท่าอุแทพิทยาศึกษา	98.17	AA	+13.19	ผ่าน
6	พนมศึกษา	97.94	AA	+10.11	ผ่าน
7	ทุ่งตะโกวิทยา	96.99	AA	+17.59	ผ่าน
8	ปากน้ำหลังสวนวิทยา	96.86	AA	+14.07	ผ่าน
9	บ้านนาวิทยาคม	96.80	AA	+14.79	ผ่าน
10	ควนสุบรรณวิทยา	96.62	AA	+8.26	ผ่าน

อันดับ ที่	โรงเรียน	คะแนน ITA ปี 2566	ระดับ ผลคะแนน	เปรียบเทียบ กับปี 2565	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
11	สุราษฎร์พิทยา 2	96.50	AA	+13.67	ผ่าน
11	ท่าเพ็ญวิทยา	96.29	AA	+6.66	ผ่าน
13	บางเดือนสดีศย์พิทยาคม	95.90	AA	+4.65	ผ่าน
14	ปากแพรกพิทยาคม	95.83	AA	+12.60	ผ่าน
15	หงษ์เจริญพิทยาคม	95.81	AA	+6.86	ผ่าน
16	บางสวรรค์พิทยาคม	95.80	AA	+3.16	ผ่าน
17	กาญจนดิษฐ์	95.71	AA	+17.77	ผ่าน
18	ปะทิววิทยา	95.55	AA	+18.57	ผ่าน
19	ชัยบุรีพิทยา	95.39	AA	+39.24	ผ่าน
20	น้ำรอบวิทยา	95.30	AA	-2.70	ผ่าน
21	ด่านสวีวิทยา	95.17	AA	+3.31	ผ่าน
22	ท่าชนะ	95.06	AA	+4.54	ผ่าน
23	เขาพนมแบกศึกษา	93.79	A	+15.40	ผ่าน
24	ศรียางค์ 2	93.79	A	+16.71	ผ่าน
25	ละแมวิทยา	93.69	A	+8.99	ผ่าน
26	มัธยมบ้านท่าเนียน	93.65	A	+5.51	ผ่าน
27	สวีวิทยา	93.33	A	+15.04	ผ่าน
28	บ้านตาขุนวิทยา	92.73	A	+2.77	ผ่าน
29	นาสักวิทยา	92.66	A	+15.65	ผ่าน
30	มาบอำมฤตวิทยา	92.50	A	+8.41	ผ่าน
31	พ่วงพรมครวิทยา	92.45	A	+12.73	ผ่าน
32	เมืองหลังสวน	92.43	A	+9.52	ผ่าน
33	เคียนซาพิทยาคม	92.37	A	+15.20	ผ่าน
34	ท่ามะขามวิชาภิเชก	92.36	A	+3.66	ผ่าน
35	ชลธารวิทยา	91.90	A	+1.99	ผ่าน
36	ท่าฉางวิทยาการ	91.75	A	+4.15	ผ่าน
37	เมืองสุราษฎร์ธานี	91.74	A	+4.96	ผ่าน
38	ปากน้ำชุมพรวิทยา	91.59	A	+13.52	ผ่าน

อันดับ ที่	โรงเรียน	คะแนน ITA ปี 2566	ระดับ ผลคะแนน	เปรียบเทียบ กับปี 2565	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
39	ศิริรัฐวิทยาคม	91.35	A	-0.96	ผ่าน
40	สุราษฎร์ธานี 2	91.01	A	+15.26	ผ่าน
41	พรุหิทยาคม	90.63	A	-0.12	ผ่าน
42	ท่าสะท้อนวิทยา	90.35	A	-0.45	ผ่าน
43	พะโต๊ะวิทยา	90.27	A	+4.55	ผ่าน
44	บ้านนาสาร	90.21	A	+9.32	ผ่าน
45	มัธยมพัชรกิติยาภา 3 สุราษฎร์ธานี	89.82	A	+16.91	ผ่าน
46	พุนพินพิทยาคม	89.67	A	-0.29	ผ่าน
47	ครนพิทยาคม	89.61	A	+10.36	ผ่าน
48	กาญจนามภิเษกวิทยาลัย สุราษฎร์ธานี	88.29	A	+3.34	ผ่าน
49	สวนศรีวิทยา	88.21	A	-2.74	ผ่าน
50	เขาทะเลสุพิทยาคม	88.21	A	+11.19	ผ่าน
51	สุราษฎร์พิทยา	88.02	A	+3.22	ผ่าน
52	รัชชประภาวิทยาคม	88.00	A	+6.53	ผ่าน
53	บ้านเสด็จพิทยาคม	87.90	A	+12.81	ผ่าน
54	ทุ่งคาพิทยาคาร	87.35	A	+21.61	ผ่าน
55	เกาะสมุย	87.17	A	+12.70	ผ่าน
56	เวียงสระ	87.00	A	+6.96	ผ่าน
57	ตะกุกใต้ศึกษา	86.33	A	+4.22	ผ่าน
58	มัธยมวิภาวดี	86.05	A	+13.75	ผ่าน
59	คลองฉนวนวิทยา	85.93	A	-3.29	ผ่าน
60	ศรียางัย	85.26	A	+9.40	ผ่าน
61	ท่าชีวิทยาคม	84.82	B	+11.39	ไม่ผ่าน
62	สอาดเสด็จวิทยา	84.41	B	+8.25	ไม่ผ่าน
63	หิปราชฎ์พิทยา	84.14	B	+3.72	ไม่ผ่าน
64	พระแสงวิทยา	80.95	B	+0.43	ไม่ผ่าน
65	สุราษฎร์ธานี	80.42	B	+12.48	ไม่ผ่าน
66	เสวียดวิทยา รัชมังคลาภิเษก	79.91	B	+7.29	ไม่ผ่าน

**หมายเหตุ**

ผลการประเมินในระดับผ่าน พิจารณาจากคะแนนรวม ตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่ง  
เป็นไปตามค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ประกาศ ณ วันที่ 12 กันยายน พ.ศ.2566



(นายสำรวย ภักดี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ภาพรวมระดับสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
โรงเรียน บ้านเสด็จพิทยาคม

ระดับ **A**  
คะแนนที่ได้ **87.90**

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)



คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้าน

**IIT** 90.92    **EIT** 97.91    **OIT** 78.13  
 ด้านน้ำหนัก 27.28    29.37    31.25

**OIT**

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ชื่อ	คะแนน	ชื่อ	คะแนน	ชื่อ	คะแนน	ชื่อ	คะแนน
O1	100	O12	100	O23	100	O34	0
O2	100	O13	0	O24	0	O35	100
O3	100	O14	100	O25	0	O36	100
O4	100	O15	100	O26	100	O37	100
O5	100	O16	100	O27	100	O38	100
O6	100	O17	100	O28	100	O39	100
O7	100	O18	100	O29	100	O40	100
O8	100	O19	100	O30	100	O41	100
O9	100	O20	100	O31	100	O42	0
O10	100	O21	100	O32	100	O43	0
O11	100	O22	0	O33	100	ITA Online 2023	


โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม



## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ที่	สถานศึกษา	1. ความคุ้มค่า	2. ภารกิจและงาน	3. ความโปร่งใส	4. การให้บริการของสถานศึกษา	5. ความพึงพอใจของครูผู้สอน	6. ความพึงพอใจของนักเรียน	7. งบประมาณการบริการ	8. ความโปร่งใสของบุคลากร	9. ความโปร่งใสของข้อมูล	10. ความโปร่งใสของข้อมูล	11. ความโปร่งใสของข้อมูล	12. ความโปร่งใสของข้อมูล	13. ความโปร่งใสของข้อมูล	14. ความโปร่งใสของข้อมูล	15. ความโปร่งใสของข้อมูล	16. ความโปร่งใสของข้อมูล	17. ความโปร่งใสของข้อมูล	18. ความโปร่งใสของข้อมูล	19. ความโปร่งใสของข้อมูล	20. ความโปร่งใสของข้อมูล	BT	BT	OT	รวม	รวม(%)
53	วิทยาลัยพิบูลย์	98.17	86.67	90.03	85.60	94.12	98.90	95.57	99.27	82.50	100.00	87.50	75.00	90.00	100.00	73.75	87.50	60.00	27.28	14.69	31.25	87.90	A			

  
**คำสั่งโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม**  
**ที่ ๙๔ / ๒๕๖๗**  
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานศึกษา**

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษา และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ส่งผลให้การประเมิน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยังส่งผลให้หน่วยที่รับการประเมินได้รับทราบ สถานการณ์ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของตนเอง และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประเมินบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นก แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นดัชนีท สำคัญและจำเป็นในการประเมินโดยจำแนกดัชนีเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดย่อย ประเด็นในการสำรวจและแปลงไปสู่คำอ ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของโรงเรียนสุจริตเครือข่าย นั้นเพื่อเป็ สอนนโยบายดังกล่าว โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานศึกษา ดังั

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่** อำนวยความสะดวก ประสานงาน และให้คำปรึกษาแก้ไขปัญห ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assess : ITA) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑.๑ นายสันติชูชัย	ชำนาญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม	ประธาน
๑.๒ นายสุนทร	ปานเล็ก	หัวหน้างานวิชาการ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวอุษา	ศรีชาย	หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ
๑.๔ นายรุ่งโรจน์	พิจิตติโพธิ์วัน	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๕ นางสาววรรณเพ็ญ	หมวดเพชร	หัวหน้างานบุคลากร	กรรมการและเลขานุการ

## ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่

๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามคู่มือ และแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
๒. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบงาน จัดเตรียมข้อมูลสำหรับดำเนินการ ITA ให้เป็นปัจจุบัน และเตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของส่วนราชการ
๓. เชิญบุคคลหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ เพื่อใช้ข้อมูล เอกสารหลักฐาน เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นไปอย่างถูกต้อง สมบูรณ์
๔. จัดทำข้อมูล เอกสาร รายงานการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และจัดส่งเอกสารให้กับคณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการโรงเรียนมอบหมาย

## ส่วนที่ ๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT : Internal Integrity and Transparency Assessment)

๑. นายสุนทร	ปานเล็ก	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอุษา	ศรีชาย	กรรมการ
๓. นายรุ่งโรจน์	พิจิตต์ไพรวิน	กรรมการ
๔. นางสาวปริดา	สระบัว	กรรมการ
๕. นางสาวกัญญาณัฐ	แก้วศรี	กรรมการ
๖. นางสาวนิภาพันธ์	ระวิวังศ์	กรรมการ
๗. นายไฉนจิต	สามัคคีคารมย์	กรรมการ
๘. นายชัยยันต์	มีเดช	กรรมการ
๙. นางพัชนี	เหลื่อมแก้ว	กรรมการ
๑๐. นางสาวรพีพรรณ	โพธิ์เพชร	กรรมการ
๑๑. นางสาวกัญญา	มีเดช	กรรมการ
๑๒. นางสาววราภรณ์	มีแก้ว	กรรมการ
๑๓. นางสาวมณฑนา	ศิริสมบูรณ์	กรรมการ
๑๔. นางสาววรรณทิพย์	หมวดเพชร	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการชี้แจง ประสานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า

- ๑ ปี สะท้อนแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองโดยตอบแบบสอบถาม ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT : External Integrity and Transparency Assessment)

- |                    |          |                     |
|--------------------|----------|---------------------|
| ๑. นายสุนทร        | ปานเล็ก  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. คณะครูที่ปรึกษา |          | กรรมการ             |
| ๓. นางสาววรรณเพ็ญ  | หมวดเพชร | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการชี้แจง ประธาน ผู้รับบริการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของโรงเรียน โดยสอบถามการรับรู้และแสดงความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT : Open Data Integrity and Transparency Assessment)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A

ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๔)

- |                   |           |                     |
|-------------------|-----------|---------------------|
| ๑. นายสุนทร       | ปานเล็ก   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาววรรณเพ็ญ | หมวดเพชร  | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวมณฑนา    | ศิริสมบุญ | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวพิพรรณ   | โพธิ์เพชร | กรรมการและเลขานุการ |

การประชาสัมพันธ์ (O๕)

- |                   |           |                     |
|-------------------|-----------|---------------------|
| ๑. นางสาววรรณเพ็ญ | หมวดเพชร  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาวมณฑนา    | ศิริสมบุญ | กรรมการและเลขานุการ |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (O๖)

- |                   |           |                     |
|-------------------|-----------|---------------------|
| ๑. นางสาววรรณเพ็ญ | หมวดเพชร  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาวมณฑนา    | ศิริสมบุญ | กรรมการและเลขานุการ |

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงานและงบประมาณ** มีหน้าที่ จัดทำข้อมูลและลงข้อมูลในวงโคจรได้  
 พวงตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์  
 หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผล  
 การดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ  
 ระบบบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Service

**แผนการดำเนินงานและงบประมาณ (O๗-O๘)**

๑. นางสาวอุษา	ศรีชาย	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิพรรณ	โพธิ์เพชร	กรรมการและเลขานุการ

**การปฏิบัติงาน (O๑๐)**

๑. นายสุนทร	ปานเล็ก	งานวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. นายรุ่งโรจน์	พิจิตต์โพธิ์วัน	งานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๓. นางสาวปวีดา	สระบัว	งานการเงิน	กรรมการ
๔. นางสาวกัญญาณัฐ	แก้วสี	งานวัดผลประเมินผล	กรรมการ
๕. นางสาวศุภากร	พิชัยฤกษ์	งานทะเบียน	กรรมการ
๖. นางสาวผกามาศ	รัตนบุษยาพร	งานบัญชี	กรรมการ
๗. นายอัครชัย	สมบูรณ์	งานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	กรรมการ
๘. นางสาวอุษา	ศรีชาย	งานพัสดุ	กรรมการ
๙. นายชัยยันต์	มีเดช	งานอาคารสถานที่	กรรมการ
๑๐. นายไฉฉิต	สามัคคีคารมย์	งานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑๑. นางสาวนิภาพันธ์	ระวีวงศ์	งานอนามัย	กรรมการ
๑๒. นางสาวมณฑนา	ศิริสมบูรณ์	งานแนะแนว	กรรมการ
๑๓. นางสาวพิพรรณ	โพธิ์เพชร	งานแผนงานงบประมาณ	กรรมการ
๑๔. นางสาววรรณเพ็ญ	หมวดเพชร	งานบุคลากร	กรรมการและเลขานุการ

**การให้บริการและการติดต่อประสานงาน (O๑๑-O๑๓)**

๑. นางสาวศุภากร	พิชัยฤกษ์	ประธานกรรมการ
๒. นายชัยยันต์	มีเดช	กรรมการ
๓. นายไฉฉิต	สามัคคีคารมย์	กรรมการ
๔. นางสาววรรณ	มีแก้ว	กรรมการ
๕. นางสาววรรณเพ็ญ	หมวดเพชร	กรรมการและเลขานุการ

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง** มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซด์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

**การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (0๑๔-0๑๗)**

- |                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวอุษา ศรีชาย  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายชาวิฬ ะฮียิบลัง | กรรมการและเลขานุการ |

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซด์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม

**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (0๑๔-0๒๑)**

- |                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาววรรณเพ็ญ หมวดเพชร | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสุกัญญา มีเดช        | กรรมการและเลขานุการ |

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส** มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซด์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

**การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (0๒๒-0๒๔)**

- |                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายรุ่งโรจน์ พิจิตต์ไพวัฒน์ | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายโฆษิต สามัคคีคารมย์      | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวราภรณ์ มีแก้ว         | กรรมการ             |
| ๔. นางสาววรรณเพ็ญ หมวดเพชร     | กรรมการและเลขานุการ |

**การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (0๒๕)**

- |                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาววรรณเพ็ญ หมวดเพชร | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายโฆษิต สามัคคีคารมย์  | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวราภรณ์ มีแก้ว     | กรรมการ             |
| ๔. นางสุกัญญา มีเดช        | กรรมการและเลขานุการ |

### ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน มีหน้าที่ จัดหาข้อมูล และลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการทำปฏิบัติหน้าที่ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

#### นโยบาย No Gift Policy (O๑๖-O๑๙)

๑. นายรุ่งโรจน์	พิจิตต์ไพรัตน์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวราภรณ์	มีแก้ว	กรรมการ
๓. นางสาววรรณเพ็ญ	หมวดเพชร	กรรมการและเลขานุการ

#### การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (O๓๐-O๓๑)

๑. นายรุ่งโรจน์	พิจิตต์ไพรัตน์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวราภรณ์	มีแก้ว	กรรมการ
๓. นางสาวมณฑนา	ศิริสมบูรณ์	กรรมการ
๔. นางสาววรรณเพ็ญ	หมวดเพชร	กรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

#### แผนป้องกันการทุจริต (O๓๒-O๓๓)

๑. นายรุ่งโรจน์	พิจิตต์ไพรัตน์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวราภรณ์	มีแก้ว	กรรมการ
๓. นางสาวมณฑนา	ศิริสมบูรณ์	กรรมการ
๔. นางสาววรรณเพ็ญ	หมวดเพชร	กรรมการและเลขานุการ

#### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๓๔-O๓๕)

๕. นายรุ่งโรจน์	พิจิตต์ไพรัตน์	ประธานกรรมการ
๖. นางสาวราภรณ์	มีแก้ว	กรรมการ
๗. นางสาวมณฑนา	ศิริสมบูรณ์	กรรมการ
๘. นางสาววรรณเพ็ญ	หมวดเพชร	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูล มีหน้าที่ นำข้อมูล จากคณะกรรมการดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลลงใน เว็บไซต์ภายในเวลาที่กำหนด

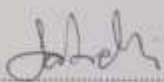
๑. นายสุนทร	ปานเล็ก	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวมณฑนา	ศิริสมบุญ	กรรมการ
๓. นางสาวพิพรรณ	โพธิ์เพชร	กรรมการ
๔. นางสาววรรณเพ็ญ	หมวดเพชร	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้อง ข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑. นางสาววรรณเพ็ญ	หมวดเพชร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวมณฑนา	ศิริสมบุญ	กรรมการ
๓. นางสาวพิพรรณ	โพธิ์เพชร	กรรมการ
๔. นายสุนทร	ปานเล็ก	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อบรรลุตาม วัตถุประสงค์ ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) 

(นายสันติชัย ชำนาญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม



1. มีการประชุมประจำเดือนเพื่อชี้แจงในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีการศึกษา 2566 และดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม สุราษฎร์ธานี ประจำปีการศึกษา 2566



2. การแสดงเจตจำนงสุจริต การป้องกันและการต่อต้านทุจริตภายในสถานศึกษา



3. กลุ่มบริหารงบประมาณ โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม จัดทำแผนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับบุคลากรรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ



4. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและความประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ของโรงเรียน และการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์



ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม ได้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.2544 การส่งเรื่องในโรงเรียนที่จารึกแก่นัน ผู้ใดข้อมูล ผู้ร้องและผู้ถูกร้อง อาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ชื่อโรงเรียนกล่าวโทษ ในเบื้องต้น ทางโรงเรียนถือว่าเป็นความลับทางราชการ การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพล โรงเรียนจะให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องด้วยการปกปิดชื่อ ที่อยู่ และข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องด้วย

ชื่อ-สกุล

ชื่อ

เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

เรื่องร้องเรียน/เรื่องทุกข์ และสถานที่เกิดเหตุ

5. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันประกาศเจตนารมณ์โรงเรียนสุจริต รวมทั้งจัดทำประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม



## ข่าวสารบ้านเสด็จฯ

### โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม



ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567

Mr. Sinsu Chuan

นายสันษุชัย ชำนาญ  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม

## ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต



➤ นายสันษุชัย ชำนาญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษา ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ตลอดจนสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน โดยกิจกรรมดังกล่าวดำเนินไป ด้วยความเรียบร้อย



facebook : โรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม Bansadetpittayakom School
☎ 077-403338
✉ www.bansadet.ac.th



7. ขั้นตอนนมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านเสด็จพิทยาคม

